



СОПОС

СИНДИКАТ ОРГАНИЗАЦИЈА ПРАВОСУДНИХ ОРГАНА СРБИЈЕ
Трг војводе Радомира Путника бр.4, 34000 Крагујевац
Тел/факс 034/331-832; 307-600

www.sopos.org.rs
E-mail: sekretarsoposa@gmail.com

СУДОВИ ЈАВНА ТУЖИЛАШТВА -Руководиоцима органа-

Поштовани, у циљу побољшања положаја запослених у правосуђу, обавештавамо Вас да ће овлашћени представници Синдиката организација правосудних органа Србије „Сопос“, у свим правосудним органима спровести низ конкретних мера контроле примене законских и подзаконских одредби, којима се уређује прековремени рад и годишњи одмор, у смислу праћења поштовања прописа.

Обавештавамо вас да ће свако непоштовање предметних законских и подзаконских одредби, резултирати моменталним подношењем пријаве надлежној инспекцијској служби, руководиоцу предметног правосудног органа и ресорном министарству, као и захтевом за дисциплинском одговорношћу одговорног лица, односно изјављивањем одговарајућег правног лека на одлуку послодавца.

Овлашћени представници синдикалних организација ће у наредном периоду вршити контролу трајања радног времена у просторијама правосудних органа, док ће о случајевима прековременог рада ван просторија послодавца, у смислу изношења списка предмета ван зграде правосудног органа, обавештавати правосудну стражу, руководиоце правосудних органа и ресорно министарство.

У циљу адекватне примене законских и подзаконских одредби које се односе на прековремени рад, предлажемо руководиоцима правосудних органа да запосленима изричито забране обављање прековременог рада без (писаног) захтева руководиоца органа, како у погледу обављања прековременог рада у просторијама правосудних органа, тако и у погледу обављања прековременог рада у просторијама запосленог, у вези са чиме је неопходно обавестити и правосудну стражу.

Предлажемо да се примерак овог обавештења достави свим запосленима у правосудним органима, како би се исти упознали са мерама које ће бити предузете.

Образложење

Услед недовољног броја запослених у правосудним органима, све је више повећан притисак на запослене у правосуђу (државне службенике, намештенике и носиоце правосудних функција) да без законског основа, „добровољно“ и без

законом предвиђеног додатка, обављају прековремени рад, како у просторијама послодавца, тако и ван просторија послодавца (учестала појава изношења списка предмета из просторија правосудних органа, како би запослени прековремени рад обављао у просторијама у којима станује), што за последицу има немогућност остваривања права на додатак за прековремени рад, немогућност реалног сагледавања кадровских потреба, смањење продуктивности услед немогућности адекватног обнављања радне снаге и здравствених тегоба, немогућност правилног евидентирања резултата рада, немогућност правичног оцењивања запослених, проблеме у случају повреде на раду и сл.

У циљу окончања овакве незаконите и штетне праксе, неопходно је заједнички предузети низ конкретних мера којима би се осигурала примена законских и подзаконских одредби, које се односе на прековремени рад. У прилог примени конкретних мера иду и разлози безбедности, имајући у виду да се изношењем списка предмета из просторија правосудних органа, угрожава поверљивост података садржаних у списима, као и законитост поступка.

Предлажемо да контролу трајања радног времена, уз сагласност руководиоца правосудних органа, заједнички обављају руководиоци правосудних органа, у смислу издавања писаних захтева за обављање прековременог рада (у случајевима прописаним законом и подзаконским актима), служба правосудне страже, у смислу контроле изношења списка предмета, документације и сл. из просторија правосудних органа и председник синдикалне организације или лице које он овласти, у смислу контроле трајања радног времена у просторијама правосудних органа, а нарочито имајући у виду бојазан запослених да притужбе на рад и понашање надређених, писаним путем пријаве надлежним органима.

У погледу примене одредби којима се односе на коришћење годишњег одмора, молимо да нас обавестите уколико је у претходном периоду било случајева некоришћења/делимичног годишњег одмора, као и о разлозима за такво поступање.

С поштовањем,

04.05.2017.



ПРЕДСЕДНИК СОПОС-А