



СОПОС

СИНДИКАТ ОРГАНИЗАЦИЈА ПРАВОСУДНИХ ОРГАНА СРБИЈЕ

Трг војводе Радомира Путника бр.4, 34000 Крагујевац

Тел/факс 034/331-832;335-688 лок. 220

www.sopos.org.rs

E-mail: sekretar@sopos.org.rs

МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Немањина бр. 22-26
Београд

ПРЕДЛОГ РЕШАВАЊА ПИТАЊА ЗАПОСЛЕНИХ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ И НАМЕШТЕНИКА КОЈИ ИСПУЊАВАЈУ ЗАКОНСКЕ УСЛОВЕ ЗА ДРЖАВНЕ СЛУЖБЕНИКЕ

Поштовани,

На неколико досадашњих заједничких састанака, констатовали смо да велики број запослених државних службеника на одређено време који више година, а неки и више од деценије, не могу да поправе свој радно-правни однос, већ је исти годинама константно неизванстан. Многи од ових државних службеника обављају изузетно сложене и важне послове у правосуђу Републике Србије, са великом пожртвовањем и трудом обављају своје послове и испуњавају све задате радне циљеве, али до данашњег дана се не решава њихов радно-правни статус, већ се наставља пракса у којој постоји стална опасност окончања њиховог радно-правни ангажмана. У појединим правосудним органима, ови службеници се запошљавају на један, два или три месеца, ређе на шест месеци или годину дана, или да повратка другог запосленог одсутног са рад из неког разлога. Из наведеног, јасно је да је овој категорији службеника материјална егзистенција дуже времена угрожена, да су стално под стресом због неизвесности око губљења радног места и продужења радног ангажмана, да никада не могу узети кредит или потврду или користити нека друга права која имају запослени на одређено време, да су често њихов рад на одређено време злоупотребљава од стране претпостављених.

Такође, указали смо и на проблеме одређеног број запослених који обављају послове намештеника, а испуњавају све услове за државне службенике. Наиме, ови запослени, иако испуњавају све услове из Закона о државним службеницима да обављају послове државних службеника, због одређених разлога најчешће организационе природе, обављају послове намештеника. Као намештеници, ови запослени су практично лишени многих права које би остаривали да су запослени као државни службеници, такође имају и лошији радно-правни статус.

Током преговара са Вама као нашим послодавцем, дошли смо до уверења да сте спремни да заједно решимо наведене проблеме, али да највише постоје сметње везане за непостојање правног основа, односно ограничења прописана позитивним прописима.

Страна 2.

Због свега напред наведеног, а ради решавања статуса напред наведених запослених и интереса правде и правне сигурности, предлагемо измене одредби чл.50 ст.2 и чл.63 ст.2 и 3 Закона о државним службеницима.

Најпре, предлагемо измену чл.50 ст.2 Закона о државним службеницима који гласи *„На интерном конкурсугу могу да учествују само државни службеници из органа државне управе и служби Владе.“*, тако да сада гласи **„На интерном конкурсугу могу да учествују државни службеници и намештеници који испуњавају све посебне законске услове да буду запослени као државни службеници из органа државне управе и служби Владе.“**

У конкретном случају, циљ предложене измене је да се реши проблем запослених намештеника који испуњавају све услове да буду запослени као државни службеници, а сматрамо да је предложена измена Закона у складу са Уставом и другим позитивним прописима, да за предложену измену нису потребна додатна средства из Буџета РС, да ће предложена измена Закона побољшати кадровску структуру државних службеника, с тиме да ће се интерни конкурс спроводити у свему у складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у државном органу.

Осим напред наведеног, предлагемо измену чл. 63 ст.2 Закона о државним службеницима који гласи *„Радни однос на одређено време заснива се без интерног или јавног конкурса, изузев при пријему приправника.“* тако да сада гласи **„Радни однос на одређено време заснива се на основу интерног или јавног конкурса“**.

Циљ предложене измене Закона је да се обезбеди транспарентност при запошљавању запослених на одређено време у државној управи и обезбеди да запослење добију кандидати за најбољим резултатима и тиме такође побољша кадровска структура запослених, да је предложена измена Закона у складу са Уставом и другим позитивним прописима, да за предложену измену нису потребна додатна средства из Буџета РС.

Најзад, предлагемо брисање чл. 63 ст.3 Закона о државним службеницима који гласи *„Радни однос на одређено време не може да прерасте радни однос на неодређено време, изузев приправнику, кад положи државни или посебан стручни испит.“*.

Сматрамо да би брисањем наведене одредбе Закона, било омогућено одређеном броју државних службеника, који су дуги низ година били запослени на одређено време, сходно одредбама Закона о раду, било омогућено да се запосле на неодређено време, да се евентуално изврши „преображај“ њиховог радног односа у складу са Законом о раду, да је предложена измена Закона у складу са Уставом и другим позитивним прописима, да за предложену измену нису потребна додатна средства из Буџета РС, да ће предложена измена Закона побољшати кадровску структуру државних службеника, с тиме да ће све бити у складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у државном органу.

Као репрезентативни Синдикат у правосуђу, упућујемо Вам предложену иницијативу за измене наведеног закона на разматрање јер смо мишљења да ће

Страна 3.

предложене измене позитивно утицати на статус наведених категорија запослених, побољшати кадровску структуру, а све у циљу остварења социјалног дијалога и ефикаснијег и квалитетнијег рада правосудне администрације.

Наглашавамо да смо спремни да са Министарством правде, усагласимо овај предлог, и након тога заједно наступимо пред Владом РС.

Очекујемо да ће наш предлог бити брзо размотрен, како би што пре решили наведени проблем, који је већ дуго присутан.

Са поштовањем,

У Крагујевцу,
21.12.2017. године.

 **ПРЕДСЕДНИК СОПОС-а**
Милета Тодоровић